



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LANGUI

## GESTIÓN 2023 – 2026

### ACTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

#### CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS Nro. 005-2026-MDL-C-C

En las instalaciones de la Oficina de Gerencia Municipal de la Municipalidad Distrital de Langui, ubicado en el segundo nivel del local institucional, sito en la Plaza de Armas S/N del Distrito de Langui, Provincia de Canas, siendo las doce horas con treinta minutos del día 19 de junio del 2026, en aplicación del Artículo 3 del Reglamento del Decreto Legislativo Nro. 1057 que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, aprobado mediante Decreto Supremo Nro. 075-2018-PCM, se reunieron los miembros de la Comisión Especial del Proceso de Selección CAS Nro. 005-2026-MDL-C-C, integrada por:

CARGO	DEPENDENCIA
Presidente	Gerente Municipal
Primer Miembro	Sub Gerente de Desarrollo e Inclusión Social
Segundo miembro	Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

#### EVALUACION Y CALIFICACION DE EXPEDIENTES DE CONTRATACION:

##### I.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

Los criterios de calificación se inician con la apertura de los sobres de los postulantes para la evaluación Curricular, el cual se llevará a cabo de acuerdo al procedimiento y criterios establecidos en las Bases Administrativas del Concurso CAS, tendrá un carácter eliminatorio de la siguiente manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>		<b>40%</b>		
A	Experiencia Laboral en el puesto al que postula o puestos similares en la Administración Pública. 10 puntos: De 1 a 3 años. 15 puntos: Más de 3 años.	15%	10	15
B	Cursos o estudios de especialización. 01 punto: Por cada curso, con un máximo de 06 cursos (con una antigüedad no mayor a 05 años).	6%	01	06
C	Título profesional, bachiller, título profesional técnico, que requiere el Puesto. 06 puntos: Título Profesional Técnico. 08 puntos: Bachiller. 10 puntos: Título profesional	10%	06	10
D	Diplomados o cursos de especialización en gestión pública o afines. 02 puntos: Uno 05 puntos: Dos	5%	02	05
E	Cursos de computación Nivel Básico. 04 puntos: Mínimo 01 curso.	4%	00	04
<b>Puntaje total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>		<b>40%</b>	<b>19</b>	<b>40</b>

Con la finalidad de proceder con la Evaluación Curricular de expedientes presentados por los postulantes al cargo de Jefe de DEMUNA de la Municipalidad Distrital de Langui, para la contratación Administrativa de Servicios – CAS del personal profesional, requerido por las unidades orgánicas para el presente año. Según el siguiente detalle:



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LANGUI

## GESTIÓN 2023 – 2026

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LANGUI				
COMITÉ EVALUADOR DEL CONCURSO PÚBLICO				
EVALUACION CURRICULAR CAS CONVOCATORIA CAS Nro. 005-2026-MDL-C-C				
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	CONDICION	OBSERVACION
1	COA TRIVEÑO CHRISTIAN	JEFE DE DEMUNA	NO APTO	* NO CUMPLE LITERAL G)
2	ILLA TUNQUI HILDA RAQUEL	JEFE DE DEMUNA	APTO	
3	PADIN BERDEJO FANNY	JEFE DE DEMUNA	NO APTO	* NO CUMPLE CON LITERAL G) * NO CUENTA CON CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DEL MIMP.
4	QUISPE APAZA JHOSEP IVAN BORIZ	JEFE DE DEMUNA	APTO	
5	QUISPE QUISPITUPA RONALD	JEFE DE DEMUNA	APTO	

### III.- SIGUIENTE ETAPA:

Los postulantes aptos después deberán asistir a la siguiente etapa de la entrevista personal a partir de las **09:00 A.M. del día 23 de junio** del presente año, en el teatrín de la Municipalidad Distrital de Langui.

Asimismo, se deja constancia de lo siguiente:

- La participación en la prueba de Entrevista Personal y el ingreso a las instalaciones es con la presentación del Documento Nacional de Identidad.
- El postulante deberá presentarse con 10 minutos de anticipación para el registro de asistencia.
- El postulante que al momento de ser llamado no se encuentre presente será descalificado.

Siendo las catorce horas con cuarenta minutos del mismo día, se da por concluida la evaluación curricular de postulantes, suscribiendo en señal de conformidad por duplicado.

LA COMISION

