



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LANGUI
GESTIÓN 2023 - 2026

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LANGUI

ACTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS Nro. 003-2023-MDL-C-C

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:

Nº	UNIDAD ORGÁNICA	DENOMINACIÓN DE CARGO
01	Oficina de Programación Multianual de Inversiones - OPMI	Jefe de la OPMI
02	Oficina de Recursos Humanos	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos
03	División de la Defensoría Municipal del Niño y Adolescente - DEMUNA	Jefe de la DEMUNA
14	Sub Gerencia de Desarrollo e Inclusion Social	Asistente Administrativo de la Sub Gerencia de Desarrollo e Inclusion Social

En las instalaciones de la Gerencias Municipal de la Municipalidad Distrital de Langui, ubicado en el segundo nivel del local institucional, sito en la Plaza de Armas S/N del Distrito de Langui, Provincia de Canas, siendo las 17 horas con treinta minutos del día veintinueve de octubre del 2024, en aplicación del Artículo 3 del Reglamento del Decreto Legislativo Nro.1057 que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, aprobado mediante Decreto Supremo Nro.075-2018-PCM, se reunieron los miembros de la Comisión Especial del Proceso de Selección **CAS Nro. 003-2024-MDL-C-C**, integrada por:

- 1) **Presidente:** ING. ECO. RUBEN CONDORI RODRIGO.
- 2) **Integrante :** CPC. YANETH MILAGROS CHIRINOS MOLLESACA
- 3) **Integrante :** CPC. CARMEN NORMA HUILLCA CCASA

Con la finalidad de proceder con la Evaluación Curricular de expedientes presentados por los postulantes en la Unidad de Trámite Documentario de la Municipalidad Distrital de Langui, para la contratación Administrativa de Servicios – CAS del personal profesional, especialistas, requerido por las diferentes unidades orgánicas para el presente año. Según el siguiente detalle:

EVALUACION Y CALIFICACION DE EXPEDIENTES DE CONTRATACION:



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LANGUI
GESTIÓN 2023 - 2026

I.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

El criterio de calificación se inicia con la apertura de sobres de los postulantes para la Evaluación Curricular, el cual se llevó a cabo de acuerdo al procedimiento y criterios establecidos en las Bases Administrativas del Concurso CAS, tendrá un carácter eliminatorio de la siguiente manera:

CRITERIOS DE EVALUACION

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		40%		
A	Experiencia Laboral en el puesto al que postula o puestos similares en la Administración Pública. 10 Puntos: De 1 a 3 años. 15 Puntos: Más de 3 años.	15%	10	15
B	Cursos o estudios de especialización. 01 Punto: Por cada curso, con un máximo de 06 cursos (con una antigüedad no mayor a 05 años).	6%	1	06
C	Título profesional, bachiller, título profesional técnico, que requiere el Puesto. 06 Puntos: Título Profesional Técnico. 08 Puntos: Bachiller. 10 Puntos: Título profesional	10%	6	10
D	Diplomados o cursos de especialización en gestión pública o afines. 02 Puntos: Uno 05 Puntos: Dos	5%	0	5
E	Cursos de computación Nivel Básico. 04 Puntos: Mínimo 01 curso.	4%	0	04
F	En caso de ser licenciado de las fuerzas armadas , adjuntar diploma de licenciado (bono)		01	
G	Por el caso de ser persona con discapacidad (bono)		01	
Puntaje total de la Evaluación de la Hoja de Vida (CV)		40%	19	40

II.- RESULTADO DE LA EVALUACION CURRICULAR DE LOS POSTULANTES PARTICIPANTES, PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS POR UNIDADES Y ÓRGANOS DE LINEA:

1.- JEFE DE LA OPMI: A continuación, se detalla el resultado obtenido por los postulantes en la evaluación curricular:

Nro.	APELLIDOS Y NOMBRES	REQUISITOS MINIMOS
01	MARCOS CHUTA FANNY KELLY	<u>APTO</u>
02	MAMANI ESTOFANERO BLADEMIRO	<u>APTO</u>



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LANGUI

GESTIÓN 2023 - 2026

2.- JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS: A continuación, se detalla el resultado obtenido por los postulantes en la evaluación curricular:

Nro.	APELLIDOS Y NOMBRES	REQUISITOS MINIMOS
01	ZUÑIGA SUMIRE DEISY VANESA	<u>APTO</u>

3.- JEFE DE LA DEMUNA: A continuación, se detalla el resultado obtenido por los postulantes en la evaluación curricular:

Nro.	APELLIDOS Y NOMBRES	REQUISITOS MINIMOS
01	CHIRINOS CURO MIRIAN	<u>APTO</u>
02	JALLO YUCRA GABRIELA	<u>APTO</u>

4.- ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL: A continuación, se detalla el resultado obtenido por los postulantes en la evaluación curricular:

Nro.	APELLIDOS Y NOMBRES	REQUISITOS MINIMOS
01	QUISPE PUMA ANALY	<u>APTO</u>
02	JALIXTO QUISPE LUIS FERNANDO	<u>APTO</u>
03	CHAIÑA MAMANI RUTH YENI	<u>APTO</u>
04	ASTETE HUAHUACCAPA XIMENA ROSSYMARY	<u>NO APTO (NO CUMPLE EXP. EN EL CARGO)</u>
05	INGILTUPA CABALLERO LEIDY KAREN	<u>APTO</u>

III.- SIGUIENTE ETAPA:

Los postulantes aptos deberán asistir a la siguiente etapa del proceso de contratación según cronograma publicado. La entrevista personal será a partir de las 09 A.M. del día 31 de octubre del presente año.

Asimismo, se deja constancia de lo siguiente:

- La participación en la prueba de Entrevista Personal y el ingreso a las instalaciones es con la presentación del Documento Nacional de Identidad.
- El postulante deberá presentarse con 10 minutos de anticipación para el registro de asistencia.
- El postulante que al momento de ser llamado no se encuentre presente será descalificado.

Siendo las 20 horas con 10 minutos del mismo día, se da por concluida la evaluación curricular de postulantes, suscribiendo en señal de conformidad por triplicado.

